

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ППО МБДОУ  
«Детский сад №1 «Родина»  
\_\_\_\_\_ Я.Л.Испайханова  
31 марта 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №1 «Родина»  
\_\_\_\_\_ Р.К. Гидалишова  
31 марта 2023 г.

## Должностная инструкция грузчика

### 1. Общие положения

1.1 Настоящая должностная инструкция грузчика разработана на основании Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативных актов, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации.»

В соответствии со статьей 351.1. Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

На основании статьи 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331

Трудового Кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, **могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав,** созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

- 1.1. Основной задачей грузчика является доставка груза в целости и сохранности до места.
- 1.2. Грузчик назначается и освобождается от должности заведующим по детскому саду в установленном порядке.
- 1.3. Грузчик в своей работе руководствуется распоряжениями и указаниями заведующего детским садом, заведующего хозяйством, правилами внутреннего трудового распорядка и настоящей должностной инструкцией.
- 1.4. Подчиняется непосредственно заведующему детским садом, заведующему хозяйством.
- 1.5. Продолжительность рабочего времени грузчика - **40 часов в неделю.**

## **2. Квалификационные требования**

- 2.1. На должность грузчика назначаются лица, достигшие совершеннолетия. Принимается на работу и увольняется с работы ДОУ без предъявления требований к образованию и опыту работы.

## **3. Обязанности**

- 3.1. Выполняет работы по погрузке, выгрузке и внутрискладской переработке грузов.
- 3.2. Сортирует, укладывает, переносит, перевешивает, фасует и т.п. грузы вручную и с применением простейших погрузо-разгрузочных приспособлений.
- 3.3. Строго выполняет правила погрузки и выгрузки.
- 3.4. Соблюдает правила внутреннего трудового распорядка, личной гигиены, инструкцию по охране жизни и здоровья детей, правила по ТБ и ПБ, своевременно проходит медицинские осмотры, лабораторные обследования.
- 3.5. Участвует в организационно-общественных мероприятиях коллектива.

#### **4. Права**

- 4.1. Не выполнять работы, непредусмотренные настоящей должностной инструкцией.
- 4.2. На ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.**
- 4.3. Участвовать в управлении делами коллектива в порядке, определяемом Уставом ДОО.
- 4.4. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать им объяснения.
- 4.5. Вносить предложения заведующему ДОО по улучшению организации и условий своего труда.
- 4.6. Получать информацию, необходимую для выполнения своих обязанностей.
- 4.7. Пользоваться правами и льготами, предусмотренными ТК РФ и другими законодательными актами

#### **5. Ответственность**

- 5.1. Грузчик несет персональную ответственность за охрану жизни и здоровья детей, за невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией.
  - воздерживается от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
  - воздерживается от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении правонарушения в интересах или от имени организации;
  - незамедлительно информирует заведующего ДОО и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
  - незамедлительно информирует заведующего ДОО и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
  - сообщает заведующему ДОО и ответственному лицу за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникшему у работника конфликта интересов.

С настоящей инструкцией ознакомлен(а)

Один экземпляр получил(а): \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.